

Stepstone JobFeed

Die **Schnittstelle** zwischen Ihren Anzeigen und Stepstone

JobFeed ist eine nutzerfreundliche Schnittstelle zwischen Ihrer Stellenausschreibungsdatenbank und der Stepstone Stellendatenbank. Mit JobFeed werden Ihre Stellenanzeigen automatisch in die Stepstone Stellendatenbank eingepflegt und erscheinen abgeglichen mit Ihrer internen Veröffentlichung auf www.stepstone.de.

Ihre Stellenanzeigen werden gemäß den Stepstone Vorgaben für Online-Anzeigen aus Ihrer Datenbank übertragen. Ihr Vorteil: Durch JobFeed wird die Anzeigenübernahme vollautomatisiert. Dadurch sind Ihre Stellenangebote noch schneller online. Gleichzeitig wird durch die Automatisierung die Zuverlässigkeit der Anzeigenübernahme optimiert.

Dies bedeutet eine wesentliche Qualitätssteigerung gegenüber herkömmlichen Anzeigenübernahmen. Durch den automatischen Abgleich ist jederzeit sichergestellt, dass die Anzeigeninhalte auf dem aktuellen Stand sind – ohne doppelte Datenpflege.

Wann ist JobFeed für Sie interessant?

JobFeed ist kundenspezifisch, das bedeutet: Um die Übernahme Ihrer Stellenanzeigen optimal zu unterstützen, wird JobFeed eigens für Sie eingerichtet, insofern die technischen Voraussetzungen erfüllt sind. Dies geschieht in enger Abstimmung zwischen Stepstone und Ihrem Unternehmen. Aus diesem Grund eignet sich JobFeed besonders für Unternehmen, die ein umfangreiches Personalmanagement betreiben, d. h. viele Stellenanzeigen veröffentlichen und pflegen. Darüber hinaus ist es erforderlich, dass die Stellenanzeigen bereits in digitaler Form vorliegen, beispielsweise in Ihrer internen Datenquelle oder auf eigenen Internetseiten mit der Möglichkeit eines XML-Exports.

Die technische Einrichtung von JobFeed erfordert einen individuell zu bemessenden Aufwand und wird direkt mit Ihrer IT-Abteilung oder dem Anbieter Ihres Bewerber-Management-Systems abgestimmt. Sobald die Schnittstelle installiert ist, funktioniert der Datenaustausch vollautomatisch.

Wenn Sie folgende Fragen mit „Ja“ beantworten können, sind die wichtigsten Voraussetzungen für den Einsatz von JobFeed erfüllt:

- ✓ Ist jede Stellenanzeige eindeutig anhand einer technisch auslesbaren Referenznummer zu identifizieren?
- ✓ Hat jede Anzeige einen technisch auslesbaren Stellentitel/Jobtitel?
- ✓ Können die Anzeigeninhalte technisch ausgelesen werden – wichtig sind separierte Textblöcke (z. B. Aufgaben, Profil, Kontakt usw.)?

Welche Vorteile bietet JobFeed?

Absolut sichere Anzeigenübernahme

Ihre Stellenanzeigen werden gemäß den Stepstone Vorgaben, unter Berücksichtigung des individuellen Corporate Designs Ihres Unternehmens, aus Ihrer Datenquelle übernommen.

Schnellere und einfachere Veröffentlichung Ihrer Anzeigen bei Stepstone

Über den Stepstone JobFeed werden Ihre Stellenanzeigen direkt und automatisch aus Ihrer Datenquelle auf www.stepstone.de sowie bei ausgewählten Kooperationspartnern veröffentlicht. Ihr administrativer Aufwand sinkt und Sie können sich ganz auf die Pflege Ihrer eigenen Daten konzentrieren, da Sie keinen Abgleich mehr mit unserem Hause vornehmen müssen. Ihre Anzeigen werden schneller als je zuvor bei Stepstone erscheinen.

Effiziente Nutzung der Ressourcen

Ihre Anzeigen werden durch JobFeed schnell und direkt übernommen. So entfällt der zeitaufwändige Abstimmungs- und Freigabeprozess, d. h. Sie allein entscheiden, wann Ihre Anzeige in welcher Form erscheint. Das erfordert mit JobFeed nur noch einen Mausklick und Sie können sich auf andere Aufgaben konzentrieren.

Weniger Pflegeaufwand

Wenn Sie Anpassungen an bereits veröffentlichten Anzeigen vornehmen, werden diese Änderungen dank JobFeed ebenfalls vollautomatisch übernommen.

Niedrige Wartungskosten

Sobald JobFeed installiert wurde, bedarf es in der Regel keinerlei Wartung oder Pflege mehr. Die laufenden Prozesse der Schnittstelle werden durch Stepstone überwacht.

Wie werden Sie JobFeed-Kunde?

Wenn Sie sich für JobFeed interessieren, beraten wir Sie vorab gerne persönlich. Unsere Stepstone Mitarbeiter zeigen Ihnen die Möglichkeiten von JobFeed auf und stellen Ihnen die für Ihr Unternehmen geeignete Lösung vor.

Sobald Ihr Interesse konkreter wird und es zu einem Vertragsabschluss kommt, setzt sich Ihr zuständiger Stepstone Berater mit dem technischen Ansprechpartner Ihres Unternehmens in Verbindung. Die Einrichtung des Stepstone JobFeeds erfolgt dann termingerecht und abgestimmt auf Ihre Systeme. Das bedeutet Planungssicherheit für Ihr Personalmanagement von Anfang an.

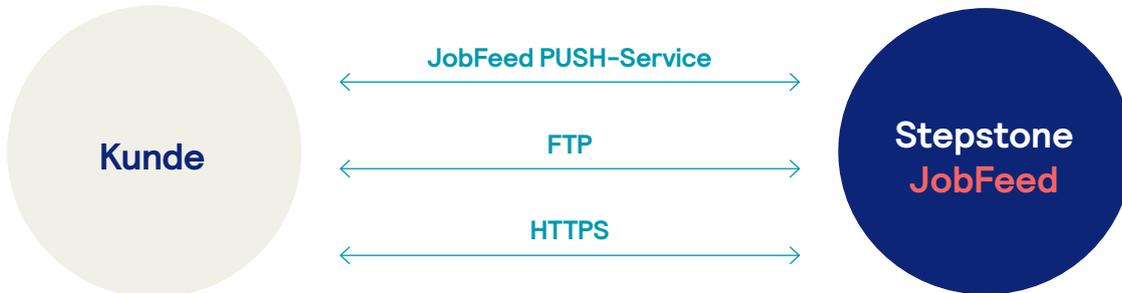
Technische Beschreibung

JobFeed ist eine Software, die folgende Basisfunktionalitäten bietet:

- ✓ Die Unterstützung jeglichen XML-Formats sowie von JSON. Voraussetzung ist, dass jede Anzeige eindeutig über eine Referenznummer zu identifizieren ist und einen maschinell auslesbaren Stellentitel hat.
- ✓ Das „Abholen“ der Anzeigen aus der Datenquelle einer anderen Schnittstelle Ihres HR-Systems.
- ✓ Die Umwandlung der Anzeigendaten in Stepstone Formate unter Berücksichtigung des individuellen Corporate Designs Ihres Unternehmens.
- ✓ Die Einspielung der Daten in die Stepstone Datenbanken sowie in die Datenbanken unserer Online-Kooperationspartner.

Die technischen Spezifikationen Ihrer JobFeed-Schnittstelle werden in enger Abstimmung zwischen Ihrem Unternehmen und Stepstone definiert. So finden wir gemeinsam die optimale Lösung für Ihre Anforderungen.

Die drei Möglichkeiten des **Datentransfers**



JobFeed PUSH-Service Der Kunde „postet“ seine Daten aktiv auf einen bestimmten Webserver bei Stepstone.

FTP Der Kunde überträgt die Daten auf einen Stepstone FTP-Server oder wir laden die Daten von einem FTP-Server herunter.

HTTPS Wir laden die Daten von einem WebServer im Internet herunter.

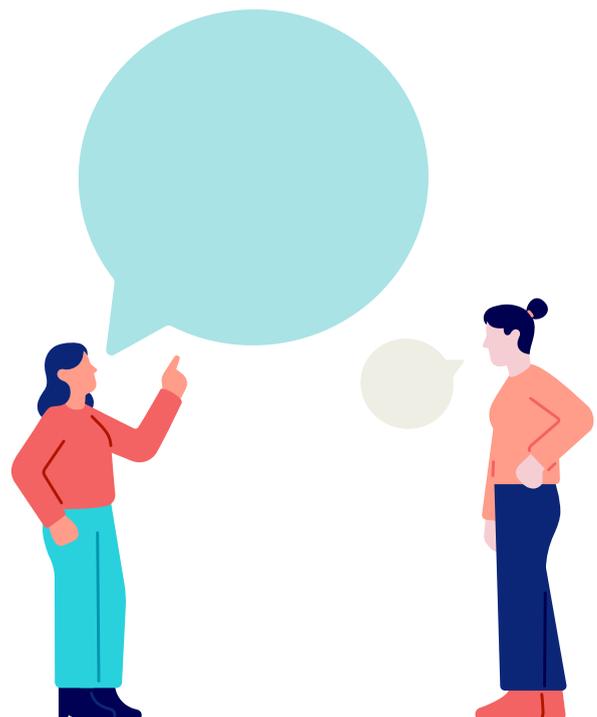
Was Sie noch über **JobFeed wissen sollten**

Welches technische Know-how brauche ich als Kunde?

Sie benötigen als Nutzer von JobFeed kein besonderes technisches Know-how. Die Installation der Schnittstelle wird in Zusammenarbeit mit der IT-Abteilung Ihres Unternehmens oder dem Anbieter Ihres Bewerber-Management-Systems durchgeführt. Danach funktioniert JobFeed vollautomatisch und Sie können sich ganz auf die Benutzung Ihres gewohnten HR-Systems konzentrieren. Der Abgleich der Daten findet automatisch statt.

Welche technischen Voraussetzungen muss unser Unternehmen erfüllen, um JobFeed nutzen zu können?

Wenn die Anzeigendaten in Ihrem Unternehmen zentral und in digitaler Form gespeichert werden, sind die wichtigsten Voraussetzungen bereits erfüllt. Diese Daten werden dann in einem festen, vereinbarten Format für die Stepstone Datenbank zur Verfügung gestellt. Im Idealfall sollte Ihr System das Datenübertragungsformat für Stepstone technisch unterstützen.



Was passiert, wenn der oben genannte Idealfall nicht eintritt?

Sofern Abweichungen von diesem Standardprozess erforderlich sind, entwickeln wir für Sie eine individuelle Lösung. Um den Aufwand möglichst gering zu halten, prüfen wir zunächst, inwieweit bestehende Standardmodule eingesetzt werden können. Anschließend passen wir diese an die besonderen Bedürfnisse Ihres Unternehmens an. So erhalten Sie eine maßgeschneiderte Schnittstelle für Ihren Bedarf. **Bei Inkompatibilität des Datenformats:** *Sollten Sie bereits über eine HTTPS/FTP-Schnittstelle verfügen, deren Datenformat (XML/JSON) nicht mit unseren Anforderungen übereinstimmt, prüfen wir gerne die Daten und führen vorab eine Machbarkeitsanalyse durch.* Selbstverständlich erhalten Sie vorab ein verbindliches Angebot, um das Kosten-Nutzen-Verhältnis beurteilen zu können.

Woher weiß ich als Kunde, ob die Anzeigen erfolgreich übermittelt wurden und wo werden die übertragenen Anzeigen angezeigt?

Sie können Ihre Anzeigen auf unserer Internetseite finden. Die Anzeigen werden bei www.stepstone.de geschaltet und erscheinen auch bei ausgewählten Online-Kooperationspartnern. Zusätzlich kann beim Einsatz des PUSH-Service eine Response über den aktuellen Status der jeweiligen Anzeige von Ihrem System ausgewertet werden.

Sind Updates und/oder Veränderungen von Anzeigen erlaubt?

Ja, während der aktiven Laufzeit einer Anzeige haben Sie die Möglichkeit, kostenfrei kleine Korrekturen an den Texten über Ihre Schnittstelle einzuspielen. Allerdings können keine „Voll-Updates“ gemacht

werden. Das bedeutet, dass Sie eine bereits veröffentlichte Stellenanzeige für einen „Controller“ nicht in eine Stellenanzeige für einen „Consultant“ umändern können. Eine Anpassung der Rubrizierung bzw. Kategorisierung einer bereits über den JobFeed eingespielten Anzeige ist über den automatisierten Weg technisch nicht möglich.

Greift Stepstone durch die Schnittstelle auf vertrauliche Daten zu?

Nein! Zwar wird durch die Einrichtung der technischen Schnittstelle eine Verbindung zwischen Ihrem und unserem System hergestellt, es werden jedoch nur die durch den Vertrag freigegebenen Daten der Stellenanzeigen ausgetauscht. Stepstone erhält keinen Zugriff auf weitere vertrauliche Informationen. Im Übrigen gelten auch hier unsere Datenschutzregelungen.

Wie lange dauert es, JobFeed in meinem Unternehmen einzuführen?

Es gibt für die Einrichtung eines JobFeeds keine einheitliche Zeitplanung, weil jedes Unternehmen unterschiedliche Voraussetzungen bietet und individuelle Anforderungen hat. Deswegen hängt die Dauer der Implementierung davon ab, wie schnell die notwendigen Daten, Informationen und technischen Details zusammengestellt werden können. Und natürlich von der Frage, ob Sie bereits eine Schnittstelle bzw. Export-Möglichkeit in Ihrem System haben oder diese erst eingerichtet werden muss.

Als Stepstone Kunde werden Sie durch einen eigenen Berater aus unserem Serviceteam betreut. Darüber hinaus steht für Ihre IT-Abteilung ein technischer Berater bereit.

The Stepstone Group Deutschland GmbH
+49 211 93493-5802
service@stepstone.de
www.stepstone.de/e-recruiting/anzeigenbuchung

Gerne beraten wir Sie persönlich:
service@stepstone.de | 0211 93493 -5802

Mehr Informationen